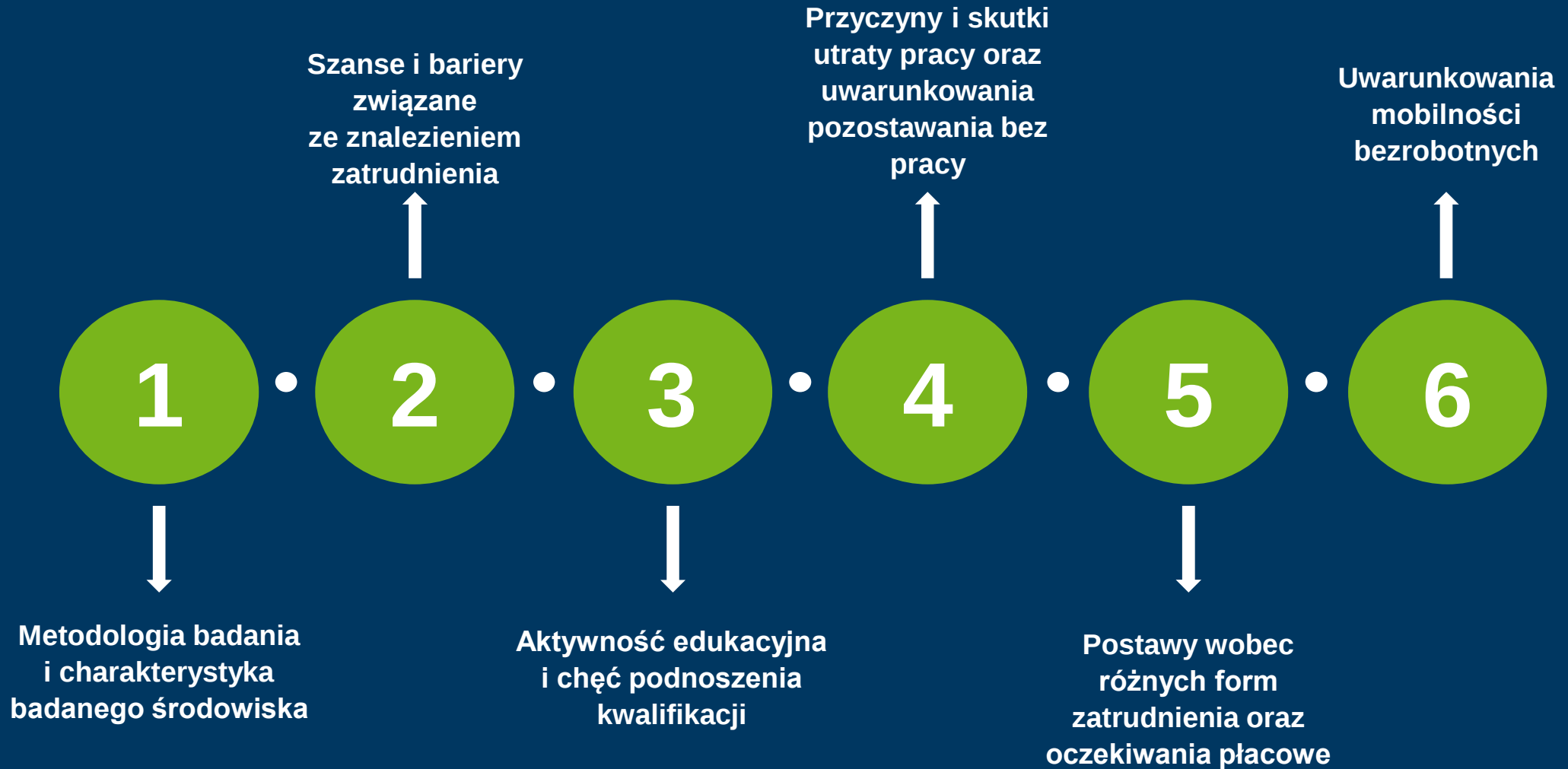


# SYTUACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO W 2024 ROKU

---



# SPIS TREŚCI





**1**

# **METODOLOGIA BADANIA I CHARAKTERYSTYKA BADANEGO ŚRODOWISKA**

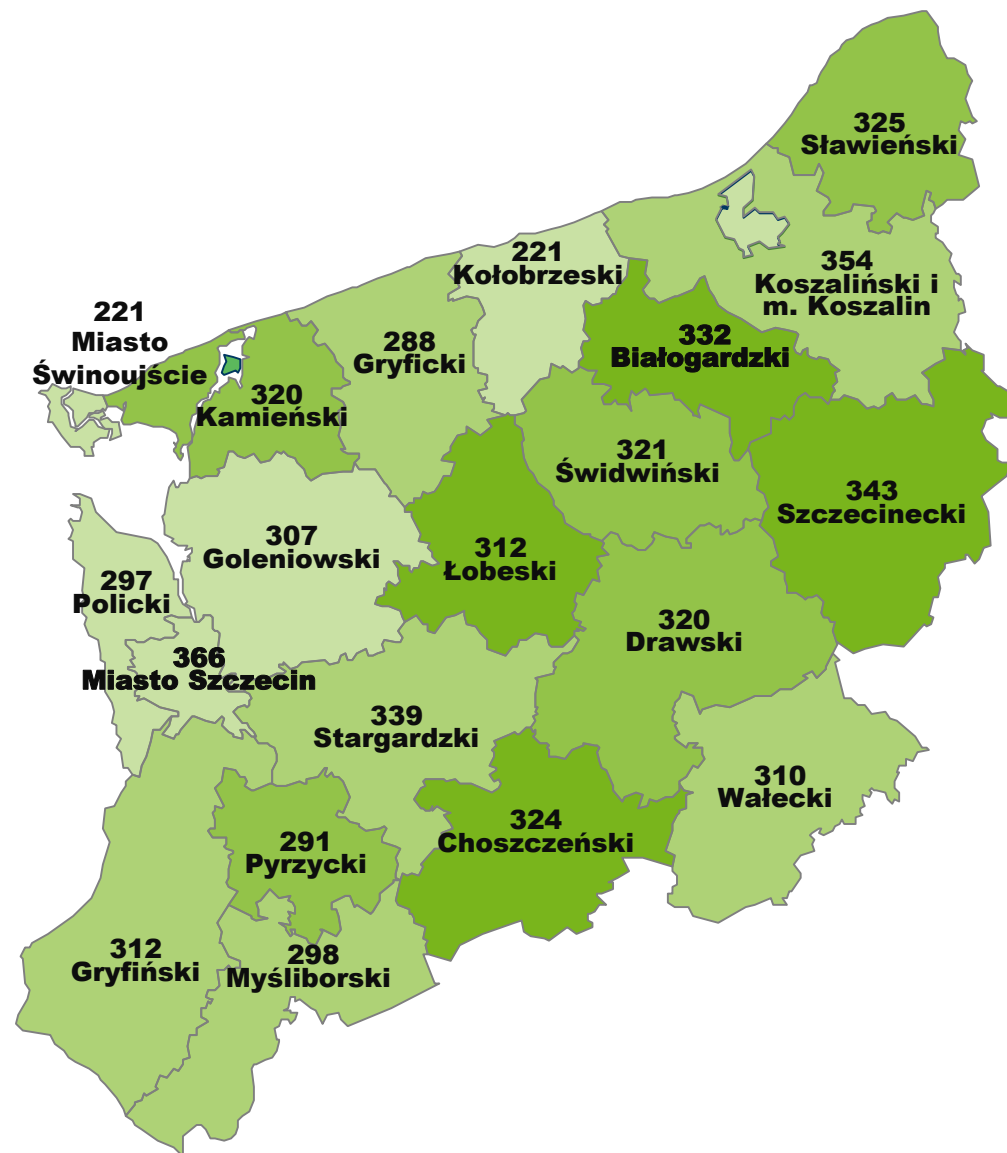
# Liczba zrealizowanych wywiadów

Badanie zostało zrealizowane na podstawie Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy, zawartej w 2010 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Badanie przeprowadzone zostało w miesiącach październik – luty 2025 r. we wszystkich powiatowych urzędach pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

**W badaniu wzięło udział łącznie 6 201 respondentów.**

Pracę zawodową podejmowało **83%** ankietowanych.

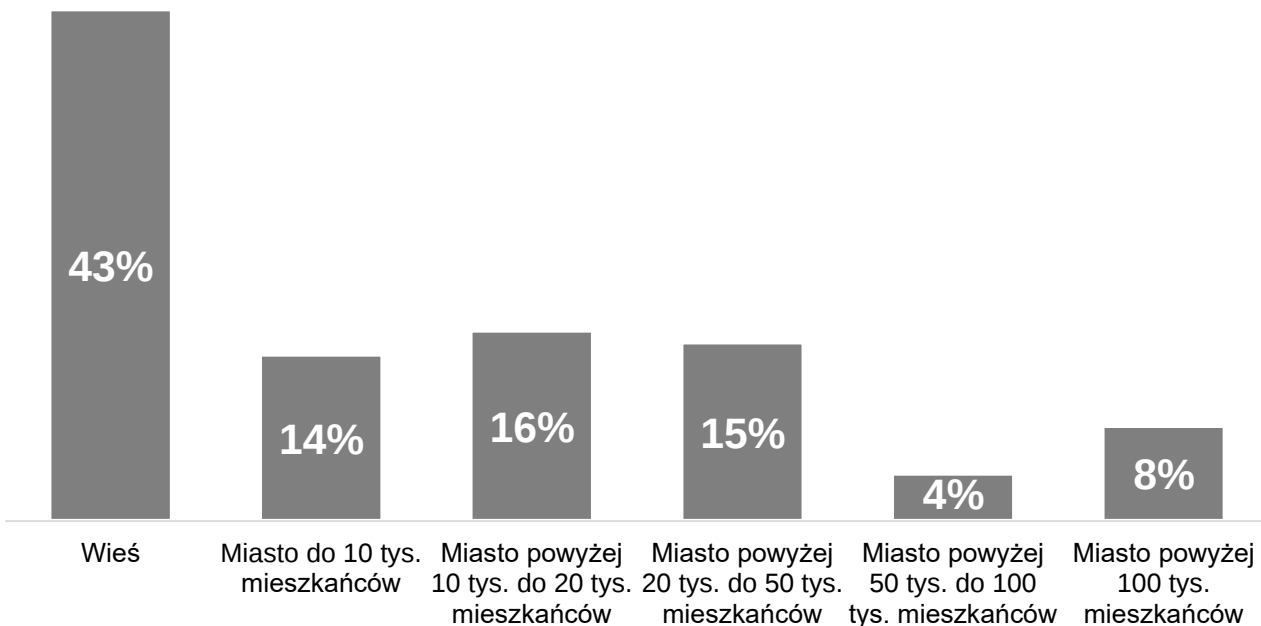


# Charakterystyka respondentów



Większą część respondentów stanowiły kobiety – **59%**. Z kolei **40%** ankietowanych to mężczyźni. W porównaniu do poprzedniego roku, odsetek kobiet uczestniczących w badaniu spadł o **1 p. proc.**, natomiast udział procentowy mężczyzn jest taki sam.

**1% uczestników odmówiło odpowiedzi na pytanie dot. płci.**



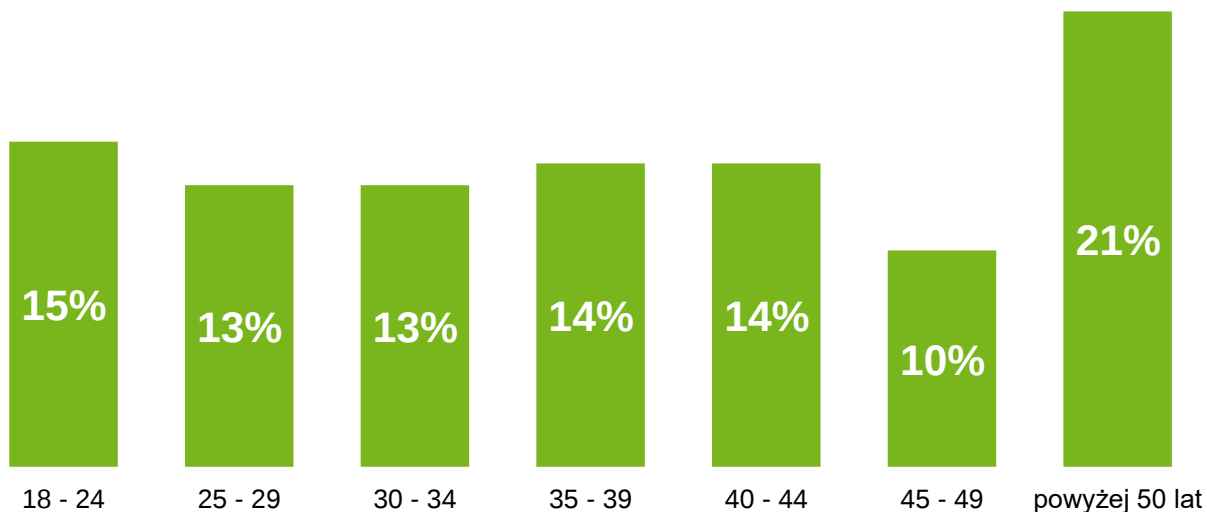
Struktura respondentów w badaniu ankietowym nie różniła się znacząco od struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych w urzędach pracy. Różnice między strukturą próby a strukturą populacji mieściły się w granicach 1 p. proc.

Ponad połowa respondentów (**57%**) zamieszkuje tereny miejskie, z czego największa część, miasta powyżej 10 tys. do 20 tys. mieszkańców.

Mieszkańcy wsi stanowili **43%** badanych bezrobotnych.

# Charakterystyka respondentów

WIEK

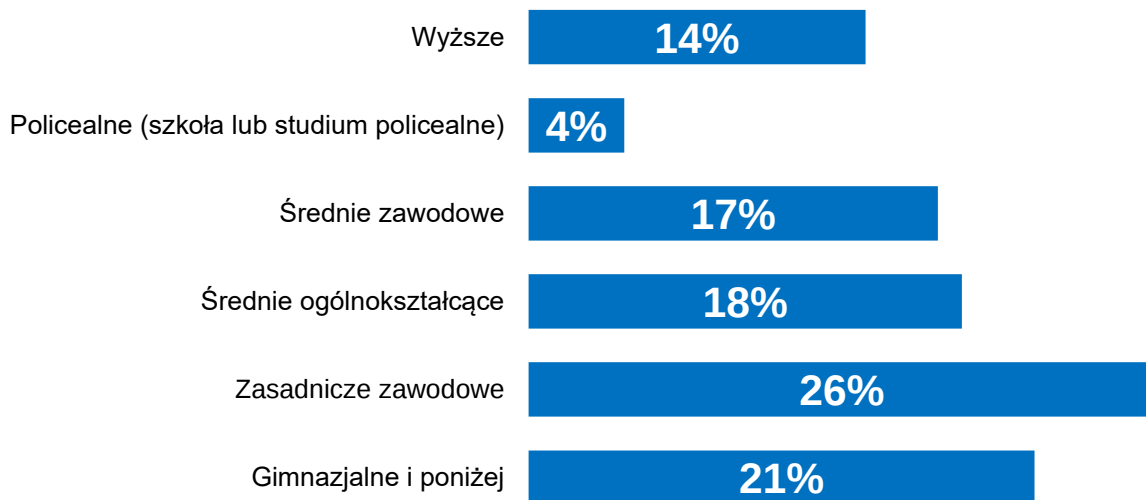


Największą grupę badanych respondentów stanowiły osoby powyżej 50 lat (21%). Ta sama grupa stanowiła większość w roku poprzednim.

Osoby pomiędzy 45 a 49 rokiem życia stanowiły najmniejszą część ankietowanych (10%).

Udział pozostałych uczestników badania klasyfikował się na poziomie od 13% do 15%.

WYKSZTAŁCENIE



Badani z wykształceniem zasadniczym zawodowym, tak jak w roku poprzednim mieli największy udział w badaniu (26 %).

Najmniejszą grupą ankietowych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym (4%)

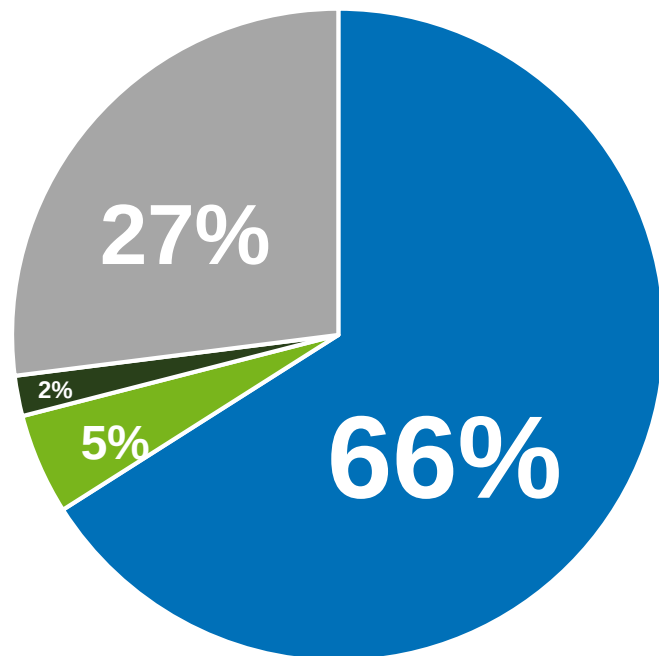


**2**

## **SZANSE I BARIERY ZWIĄZANE ZE ZNALEZIENIEM ZATRUDNIENIA**

# Poszukiwanie pracy w okresie czterech tygodni

Czy w ciągu ostatnich 4 tygodni poszukiwał/a Pan/i pracy?



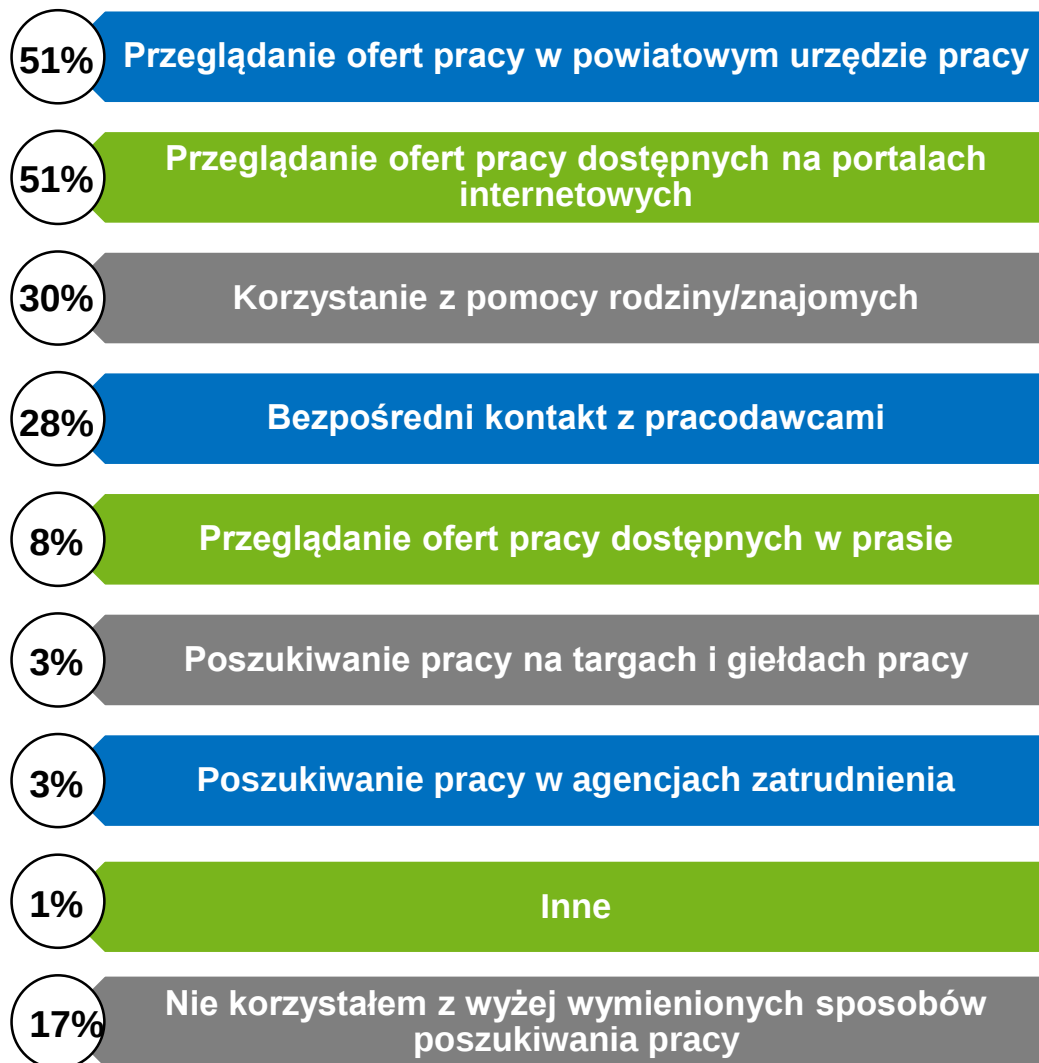
- Tak
- Nie, mam pracę załatwioną i czekam na jej rozpoczęcie w ciągu najbliższych 3 miesięcy
- Nie, mam pracę załatwioną i czekam na jej rozpoczęcie po 3 miesiącach
- Nie



Zdecydowana większość respondentów była aktywna zawodowo. W porównaniu do poprzedniej edycji badania, grupa osób, poszukujących pracy wzrosła o 5 pkt. proc., natomiast część badanych oczekująca na rozpoczęcie pracy, jest taka sama.

W ciągu 4 tygodni przed przeprowadzeniem badania, **27%** ankietowanych nie poszukiwało pracy. Jest to spadek o 5 pkt. proc., w porównaniu z poprzednim rokiem.

# Sposoby poszukiwania pracy



Najczęściej wskazywanymi metodami poszukiwania pracy przez respondentów było przeglądanie ofert pracy w powiatowym urzędzie pracy (**51%**) oraz na portalach internetowych (**51%**).

Ankietowani najrzadziej poszukiwali pracy poprzez agencje zatrudnienia (**3%**) oraz na targach i giełdach pracy (**3%**).

**17%** badanych nie korzystało z wymienionych sposobów poszukiwania pracy.

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.

# Barier w podjęciu zatrudnienia



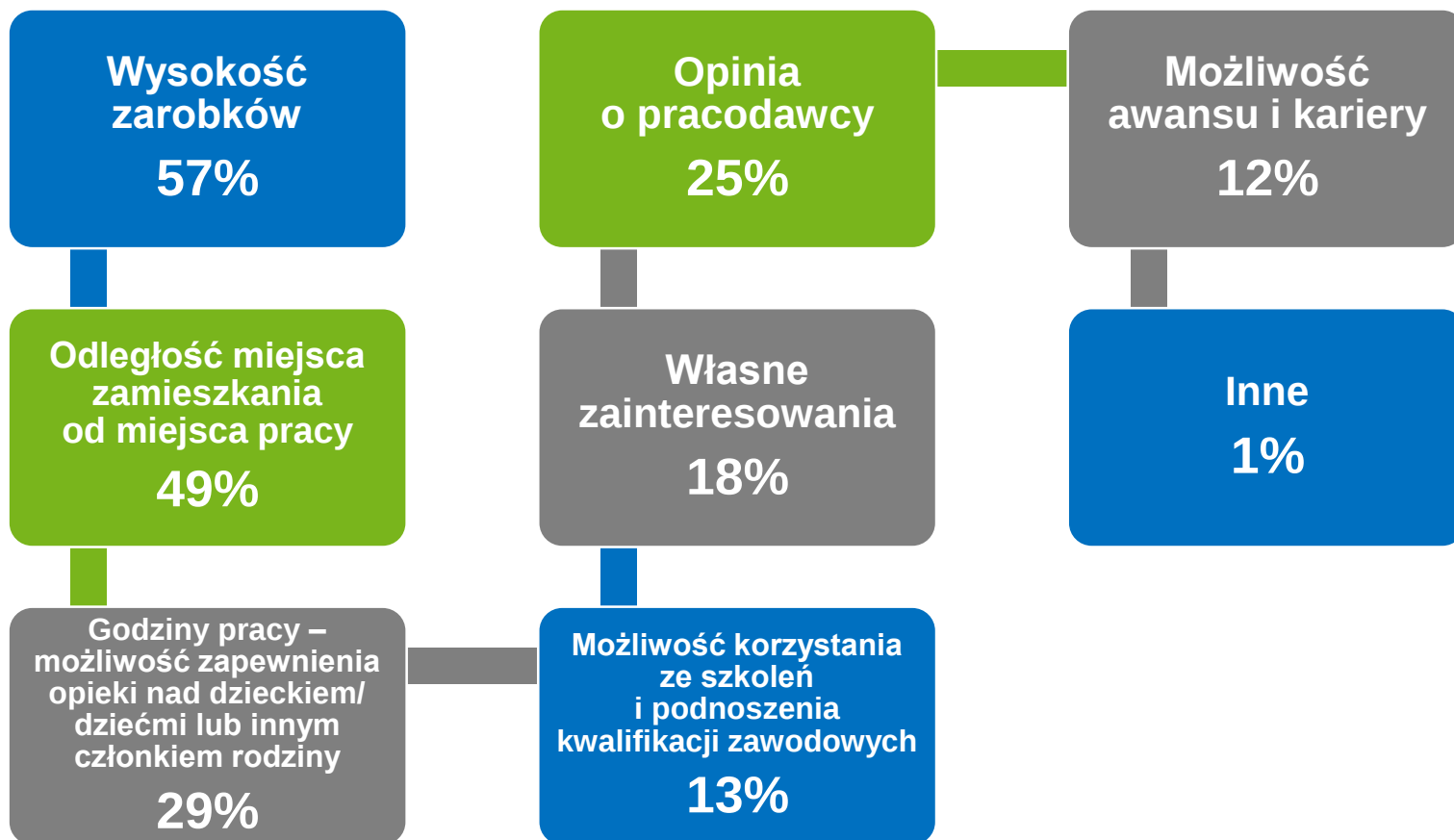
Wśród badanych najczęściej wskazywaną barierą w podjęciu zatrudnienia jest brak odpowiednich ofert pracy w miejscu zamieszkania i najbliższej okolicy (42%). Na drugim miejscu ukłasyfikowała się odpowiedź „Brak możliwości dojazdu/problemy komunikacyjne” (19%). Częstotliwość wybierania tych odpowiedzi, może oznaczać, że istotnymi barierami w podjęciu zatrudnienia są czynniki geograficzne.

Najrzadziej wskazywanymi barierami były: powody osobiste (8%), zaawansowany wiek (8%) i długoletnia przerwa w pracy (5%).

Mężczyźni częściej od kobiet wskazywali jako barierę w podjęciu zatrudnienia zbyt niskie wynagrodzenie (22% > 14%), natomiast kobiety częściej wskazywały odpowiedź „Brak możliwości zapewnienia opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny” (2% < 24%).

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.

# Czynniki wpływające na wybór pracy



Czynnik, który najbardziej wpływa na wybór miejsca pracy przez respondentów to wysokość zarobków (**57%**). Dla uczestników badania istotny wpływ także ma odległość miejsca zamieszkania od miejsca pracy (**49%**) oraz godziny pracy – możliwość zapewnienia opieki (**29%**).

Najrzadziej wskazywana odpowiedź to „Możliwość awansu i kariery” (**12%**).

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



**3**

## **AKTYWNOŚĆ EDUKACYJNA I CHĘĆ PODNOSZENIA KWALIFIKACJI**

## Udział badanych w szkoleniach/kursach w ciągu ostatnich 12 miesięcy

**84%** ankietowanych **nie** dokształcało się w ciągu ostatnich 12 miesięcy.

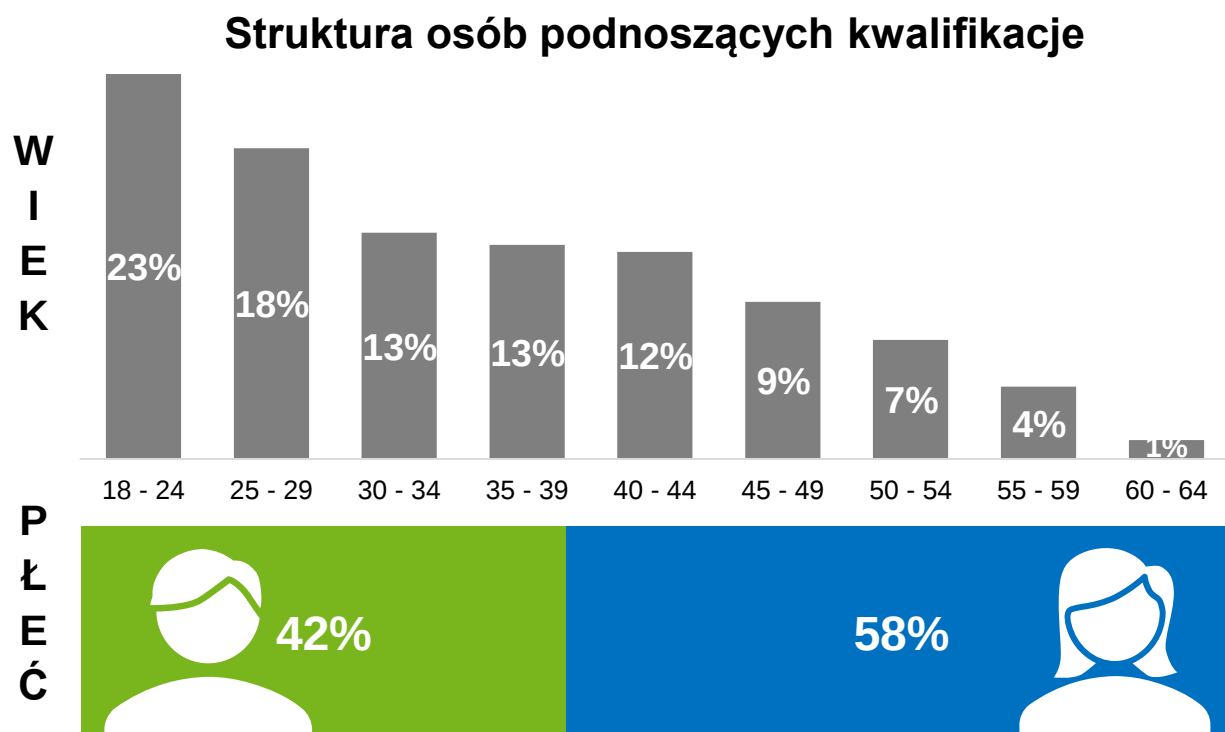


**Możliwość dokształcania się w ciągu najbliższych 12 miesięcy bierze pod uwagę 56% ankietowanych.**

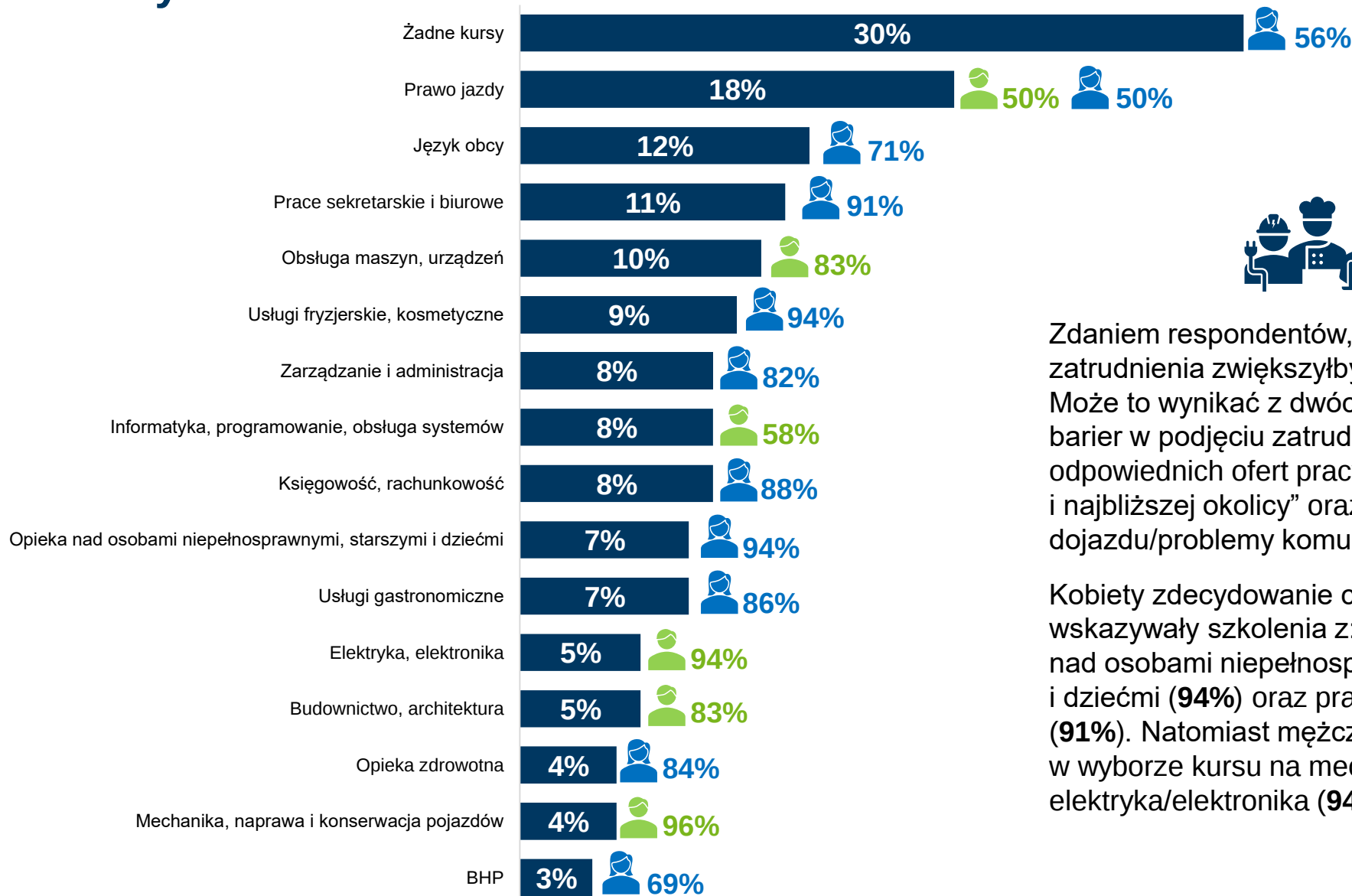
Spośród wszystkich powiatów, najwięcej respondentów uczestniczących w szkoleniach/kursach w ciągu ostatnich 12 miesięcy, pochodziło z choszczeńskiego (9%), stargardzkiego (8%) oraz polickiego (7%). Najmniejsza grupa ankietowanych podnoszących swoje kwalifikacje pochodziła z powiatu świdwińskiego (2%).

Spośród grup wiekowych, największą aktywnością edukacyjną charakteryzowała się grupa 18-24 (23%). Można zaobserwować, że im wyższa grupa wiekowa tym mniej osób deklaruje uczestnictwo w szkoleniach/kursach.

W grupie osób podnoszących swoje kwalifikacje, większość stanowiły kobiety (58% > 42%).



# Szkolenia/kursy, które umożliwiłyby podjęcie zatrudnienia według opinii badanych



Zdaniem respondentów, ich szanse na podjęcie zatrudnienia zwiększyłby kurs na prawo jazdy (**18%**). Może to wynikać z dwóch najczęściej wskazywanych barier w podjęciu zatrudnienia, jakimi są „Brak odpowiednich ofert pracy w miejscu zamieszkania i najbliższej okolicy” oraz „Brak możliwości dojazdu/problemy komunikacyjne”.

Kobiety zdecydowanie częściej od mężczyzn wskazywały szkolenia z: usług fryzjerskich (**94%**); opieki nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi i dziećmi (**94%**) oraz prac sekretarskich i biurowych (**91%**). Natomiast mężczyźni znacząco dominowali w wyborze kursu na mechanika (**96%**) oraz elektryka/elektronika (**94%**).



# 4

## PRZYCZYNY I SKUTKI UTRATY PRACY ORAZ UWARUNKOWANIA POZOSTAWANIA BEZ PRACY

# Powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy

Uzyskanie ubezpieczenia  
zdrowotnego

**70%**

Możliwość skorzystania  
z pośrednictwa pracy/ofert  
pracy

**35%**

Możliwość skorzystania  
z poradnictwa zawodowego  
oraz informacji zawodowej

**26%**

Możliwość skorzystania  
ze szkoleń, kursów,  
stypendiów, pożyczek  
szkoleniowych, studiów  
podyplomowych

**20%**

Możliwość skorzystania  
ze stażu

**14%**

Możliwość skorzystania  
ze świadczeń finansowych

**11%**

Możliwość uzyskania  
dofinansowania  
na rozpoczęcie własnej  
działalności gospodarczej

**6%**

Możliwość skorzystania  
z prac interwencyjnych,  
robót publicznych, prac  
społecznie użytecznych

**6%**

Możliwość skorzystania  
z bonu na zasiedlenie,  
zwrotu kosztów dojazdów  
i zakwaterowania

**2%**

Inny powód  
**1%**

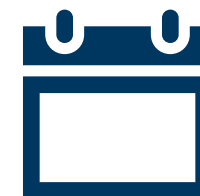
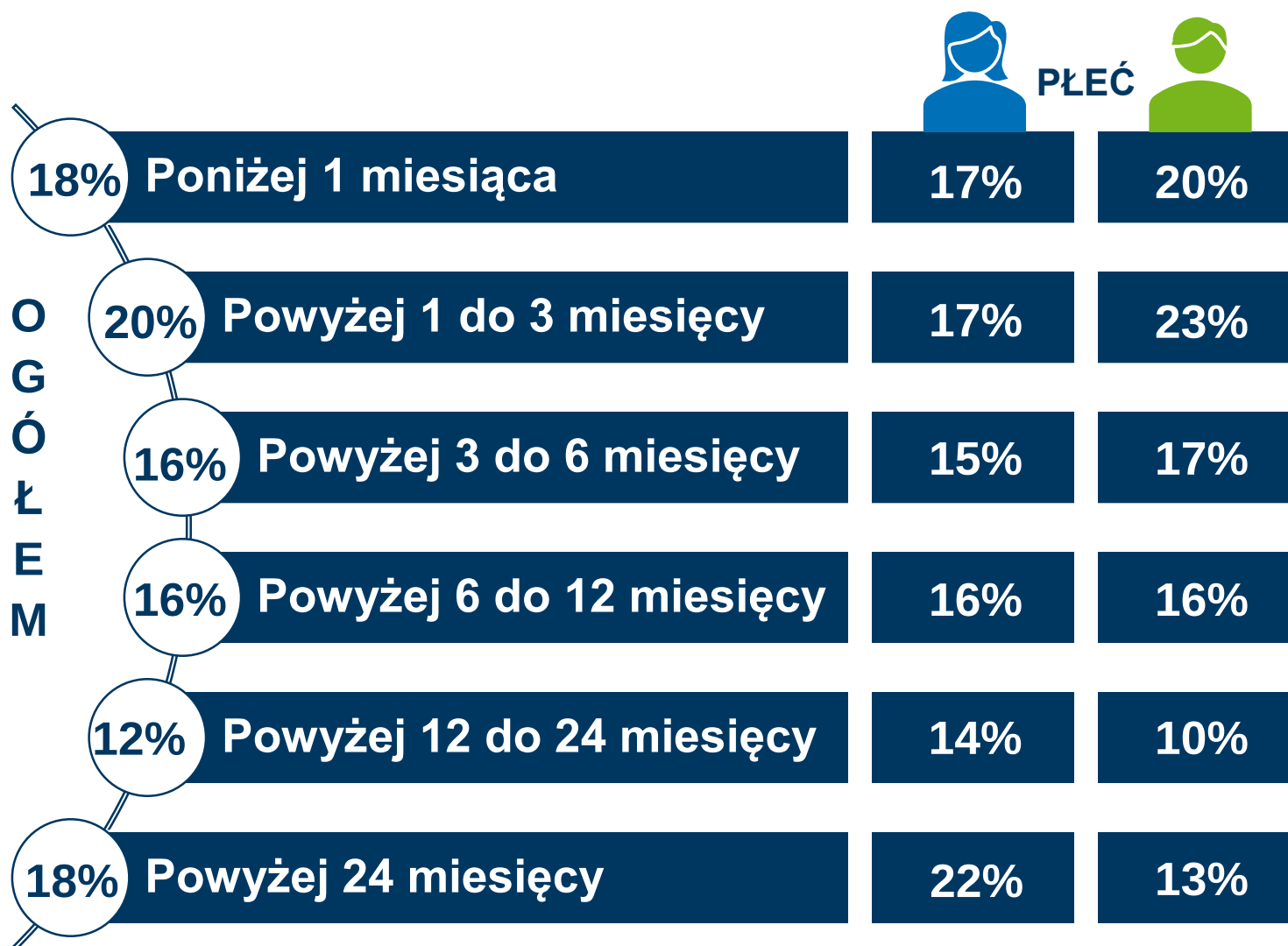


Wśród ankietowanych głównym powodem rejestracji w powiatowym urzędzie pracy było uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego (**70%**). Jest to wzrost o 4 pkt. proc. w porównaniu do zeszłego roku. W większości są to osoby zamieszkujące tereny miejskie (**57%**), aniżeli wiejskie (**43%**).

W dalszej kolejności respondenci wskazywali odpowiedzi związane z poprawą sytuacji zawodowej tj. możliwość skorzystania z pośrednictwa pracy/ofert pracy (**35%**); możliwość skorzystania z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej (**26%**); możliwość skorzystania ze szkoleń, kursów, stypendiów, pożyczek szkoleniowych, studiów podyplomowych (**20%**); a także możliwość skorzystania ze stażu (**14%**).

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.

# Czas przebywania w rejestrze powiatowego urzędu pracy

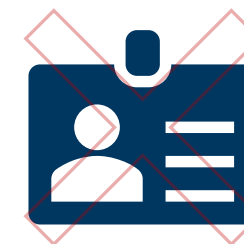


Najwięcej respondentów przebywa w rejestrze powiatowego urzędu pracy w okresie od ponad 1 do 3 miesięcy (**20%**). Ankietowani także często wskazywali odpowiedzi „Poniżej 1 miesiąca” (**18%**) oraz „Powyżej 24 miesięcy” (**18%**).

Mężczyźni najczęściej deklarowali, że przebywają w rejestrze od ponad 1 do 3 miesięcy (**23%**), natomiast kobiety powyżej 24 miesięcy (**22%**).

Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej najczęściej wskazywały, że przebywają w rejestrze ponad 24 miesiące (**22%**), natomiast ankietowani z wykształceniem wyższym poniżej 1 miesiąca (**22%**).

# Przyczyna zakończenia ostatnio wykonywanej pracy

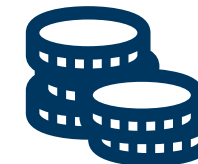
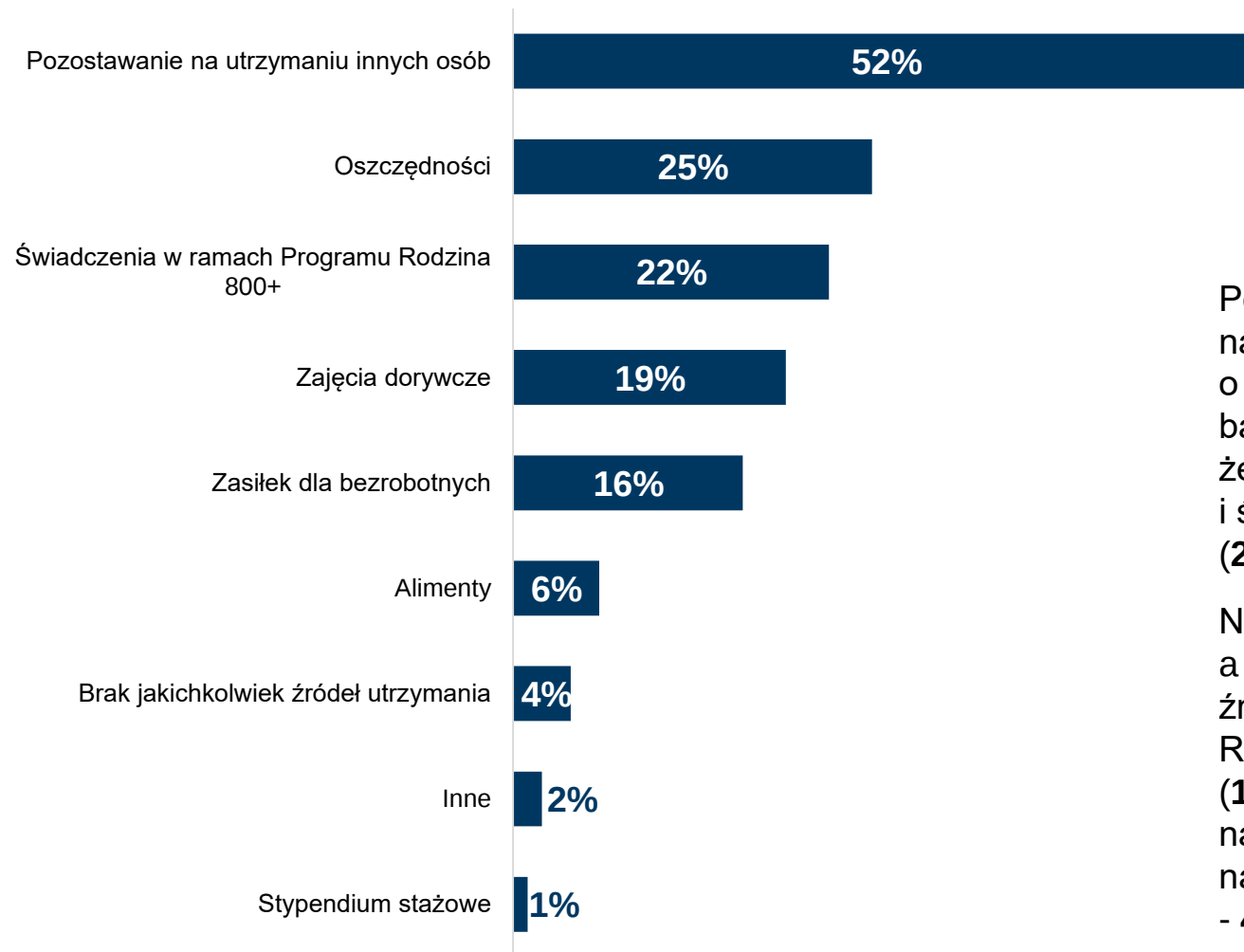


Główną przyczyną zakończenia ostatnio wykonywanej pracy przez respondentów był brak przedłużenia umowy (**33%**). Badani także często rezygnowali z pracy (**25%**).

Brak przedłużenia umowy był najczęściej wskazywaną przyczyną zakończenia pracy zarówno przez badane kobiety (**34%**), jak i badanych mężczyzn (**32%**).

Osoby z grupy wiekowej 18 – 24 lata, najczęściej wybierały odpowiedź „Rezygnacja z pracy” (**34%**), natomiast badani w wieku 60 – 64 lata, przeważnie wskazywali na likwidację zakładu pracy i stanowiska (**14%**). Pozostałe grupy wiekowe, jako przyczynę zakończenia ostatnio wykonywanej pracy, najczęściej wskazywali brak przedłużenia umowy.

# Źródła utrzymania osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

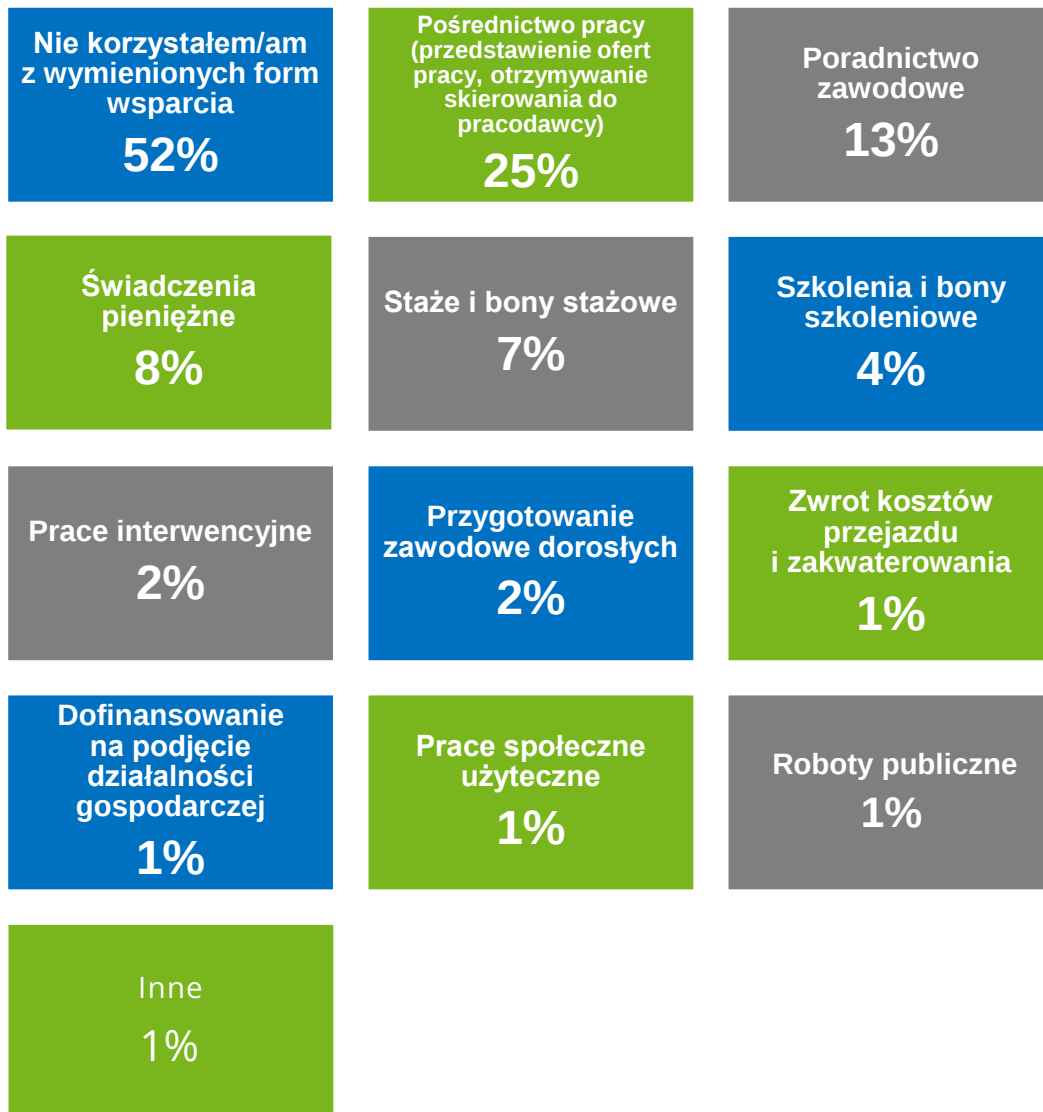


Ponad połowa respondentów wskazała, że pozostaje na utrzymaniu innych osób (**52%**). Jest to wzrost o 2 pkt. proc. w porównaniu do poprzedniej edycji badania. Ankietowani również często deklarowali, że ich źródłem utrzymania są oszczędności (**25%**) i świadczenia w ramach Programu Rodzina 800+ (**22%**).

Największa dysproporcja między mężczyznami (**5%**), a kobietami (**33%**) pojawia się przy wskazywaniu, jako źródła dochodu, świadczenia w ramach Programu Rodzina 800+. Mężczyźni (**30%**) częściej od kobiet (**12%**) deklarują, że pracują dorywczo. Obie grupy najczęściej zaznaczały odpowiedź „Pozostawanie na utrzymaniu innych osób” (kobiety – **60%**; mężczyźni – **40%**).

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.

# Formy wsparcia powiatowego urzędu pracy, z których korzystały badane osoby bezrobotne



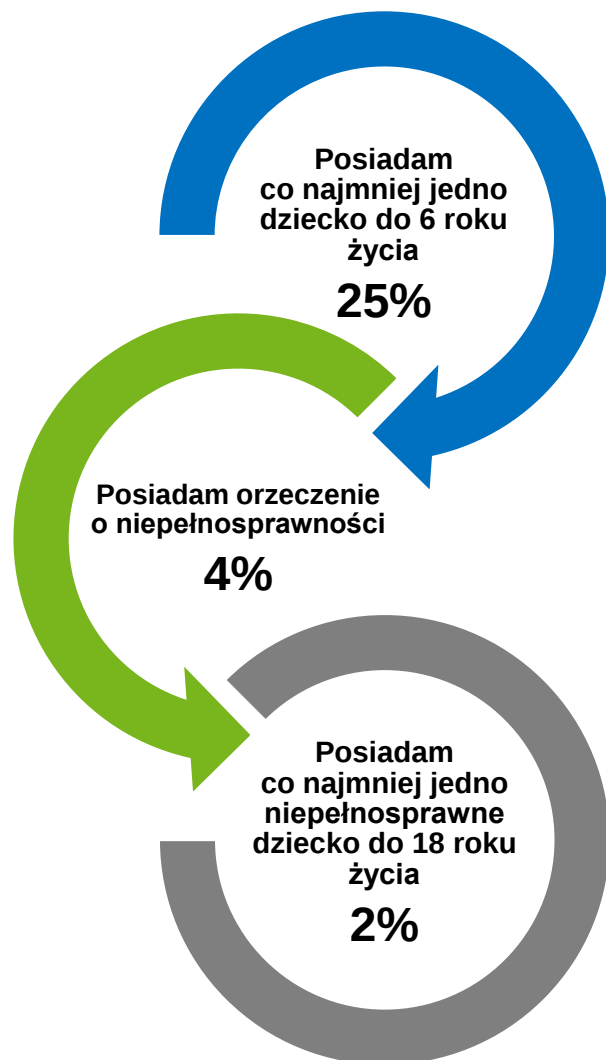
Ponad połowa respondentów nie korzystała ze wsparcia oferowanego przez powiatowy urząd pracy (**52%**).

Spośród oferowanych form wsparcia, osoby bezrobotne najczęściej korzystały z pośrednictwa pracy (**25%**). W dalszej kolejności ankietowani wskazywali poradnictwo zawodowe (**13%**) oraz świadczenia pieniężne (**8%**).

Badane osoby bezrobotne najrzadziej korzystały z możliwości zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania (**1%**), dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej (**1%**), prac społecznie użytecznych (**1%**) oraz robót publicznych (**1%**).

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.

# Sytuacja osób bezrobotnych związana z opieką nad osobami zależnymi



Respondenci biorący udział w badaniu, zostali poproszeni o wskazanie właściwego stwierdzenia, które opisuje ich bieżącą sytuację związaną z opieką nad osobami zależnymi, co w konsekwencji bardzo często wpływa na realną aktywność zawodową.

Większość respondentów (**69%**) uznała swoją sytuację na rynku pracy za klarowną, podkreślając jednocześnie, że nie sprawują opieki nad innymi osobami (w tym osobami zależnymi) oraz nie zadeklarowali niepełnosprawności.

Posiadanie co najmniej jednego dziecka do 6 roku życia zadeklarowało **25%** respondentów.

Ankietowani rzadziej wskazywali odpowiedzi dotyczące posiadania orzeczenia o niepełnosprawności (**4%**) oraz jednego niepełnosprawnego dziecka do 18 roku życia (**2%**).

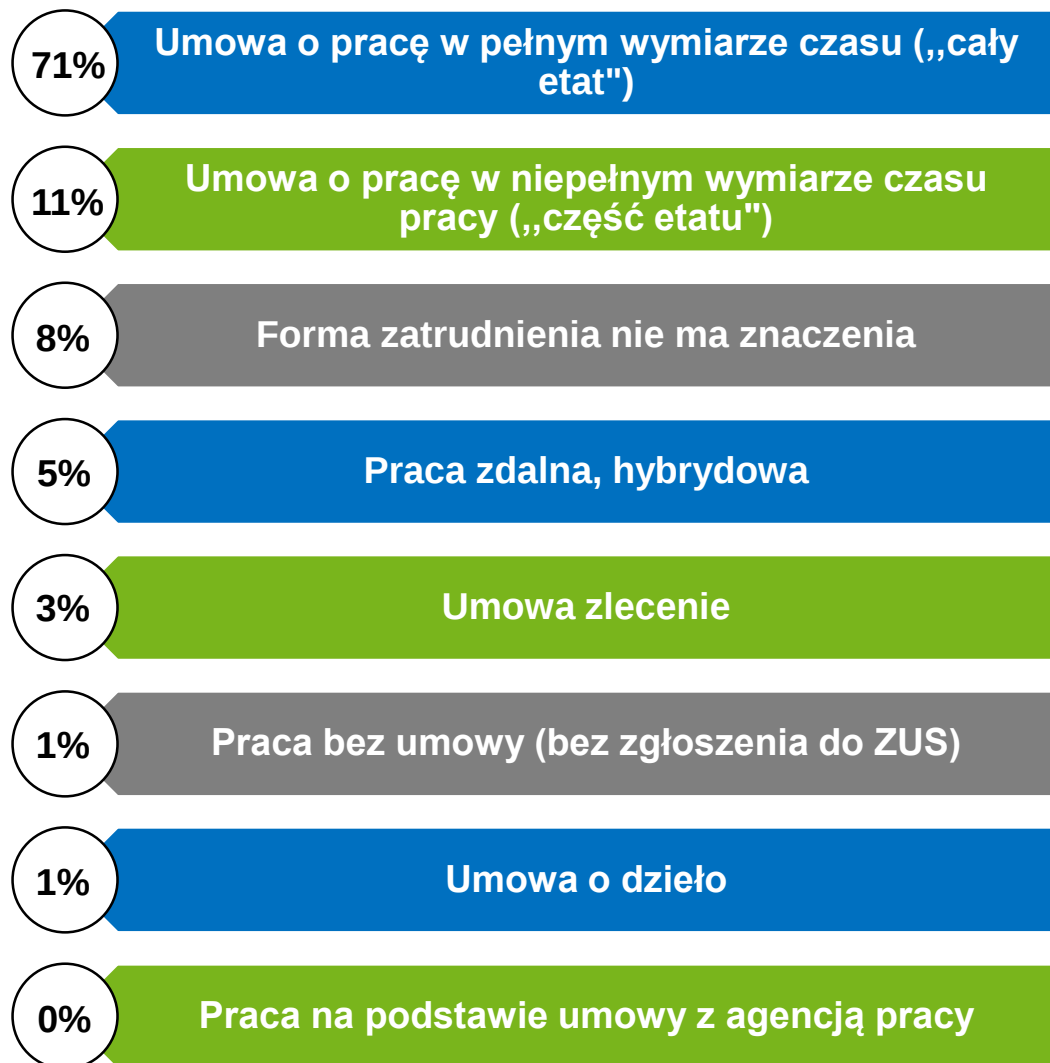
Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



# 5

## POSTAWY WOBEC RÓŻNYCH FORM ZATRUDNIENIA ORAZ OCZEKIWANIA PŁACOWE

# Preferowana forma zatrudnienia



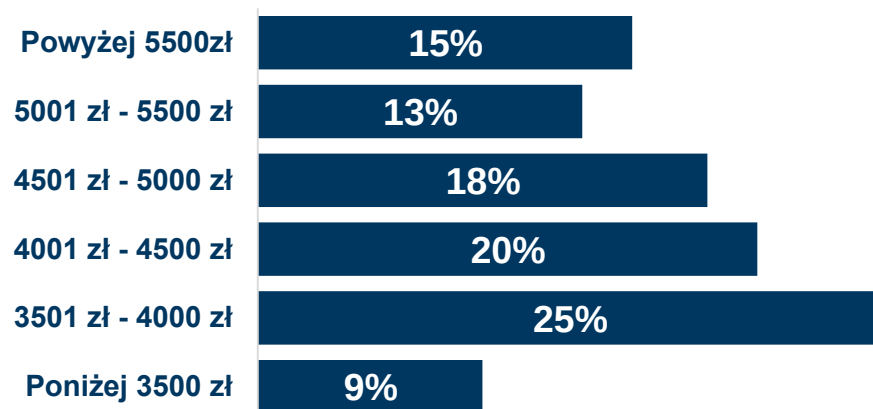
Większość respondentów, na pytanie dotyczące preferowanej formy zatrudnienia, wskazuje umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu (**71%**).

W porównaniu do poprzedniej edycji badania można zaobserwować wzrost o 15 pkt. proc.

Największa dysproporcja między grupą kobiet, a mężczyzn pojawiła się przy wskazaniu umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu (**16%** kobiet; **5%** mężczyzn).

# Miesięczny poziom wynagrodzenia netto, oczekiwany przez badane osoby bezrobotne

## OGÓŁEM



Najwięcej respondentów zdecydowałoby się podjąć zatrudnienie za wynagrodzenie w przedziale 3501 zł – 4000 zł (**25%**). Badani również często wskazywali, że odpowiadająca im pensja mieści się w przedziałach 4001 zł – 4500 zł (**20%**) oraz 4501 zł – 5000 zł (**18%**).

Mężczyźni najczęściej deklarowali, że zdecydowaliby się podjąć zatrudnienie, otrzymując miesięczne wynagrodzenie powyżej 5500 zł (**23%**). Natomiast większość badanych kobiet wskazywała odpowiedź „3501 zł – 4000 zł” (**32%**).



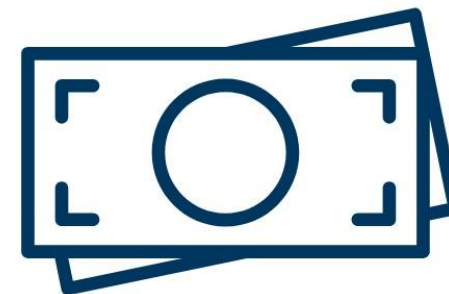
## PŁEĆ



|     |                   |     |
|-----|-------------------|-----|
| 23% | Powyżej 5500 zł   | 10% |
| 17% | 5001 zł – 5500 zł | 11% |
| 20% | 4501 zł – 5000 zł | 16% |
| 17% | 4001 zł – 4500 zł | 22% |
| 16% | 3501 zł – 4000 zł | 32% |
| 6%  | Poniżej 3500 zł   | 10% |

## Miesięczny poziom wynagrodzenia netto, oczekiwany przez badane osoby bezrobotne

**7 z 9** grup wiekowych **zdecydowałoby** się podjąć zatrudnienie za wynagrodzenie w przedziale **3501 zł – 4000 zł**.

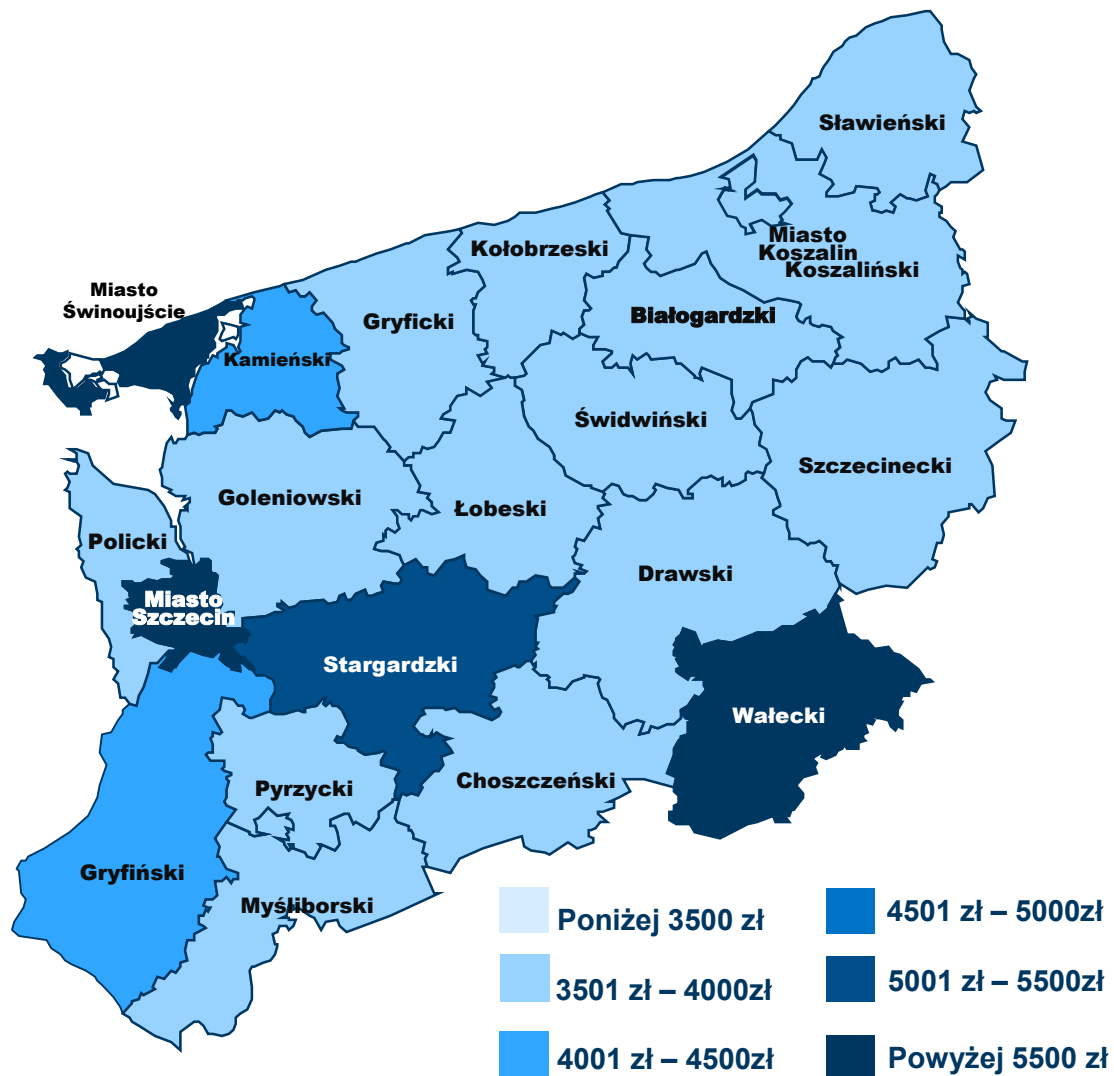


Badani z grupy wiekowej 55 – 59 lat najczęściej deklarowali, że podjęliby zatrudnienie przy wynagrodzeniu w przedziale 4501 zł – 5000 zł (**22%**). Ankietowani w przedziale wiekowym 60 – 64 lata, przeważnie wskazywali odpowiedzi „4501 zł – 5000 zł” (**19%**) oraz „Powyżej 5500 zł” (**19%**).

Uczestnicy badania z wykształceniem wyższym najczęściej oczekują pensji powyżej 5500 zł (**28%**). Natomiast grupy respondentów z innym poziomem wykształcenia, przeważnie wskazywały przedział 3501 zł – 4000 zł.

|                                                               |                       |                 |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|
| W<br>Y<br>K<br>S<br>Z<br>T<br>A<br>Ł<br>C<br>E<br>N<br>I<br>E | Gimnazjalne i poniżej | 3501 – 4000 zł  |
|                                                               | Zawodowe              | 3501 – 4000 zł  |
|                                                               | Ogólnokształcące      | 3501 – 4000 zł  |
|                                                               | Średnie zawodowe      | 3501 – 4000 zł  |
|                                                               | Studium policealne    | 3501 – 4000 zł  |
|                                                               | Wyższe                | Powyżej 5500 zł |

## Miesięczny poziom wynagrodzenia netto, oczekiwany przez badane osoby bezrobotne



W zdecydowanej większości powiatów województwa zachodniopomorskiego, respondenci najczęściej wskazywali, że zdecydowaliby się podjąć zatrudnienie za wynagrodzenie w przedziale 3501 zł – 4000 zł (**70%**).

Badane osoby z powiatu waleckiego, miasta Szczecin oraz miasta Świnoujście przeważnie deklarowali, że oczekiwany przez nich poziom wynagrodzenia wynosi powyżej 5500 zł (**15%**).



**6**

## **UWARUNKOWANIA MOBILNOŚCI BEZROBOTNYCH**

## Skłonność badanych do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania



Ponad połowa badanych bezrobotnych, nie jest skłonna podjąć zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania (**76%**).

Respondenci, którzy zdecydowaliby się na pracę poza miejscem zamieszkania, najczęściej wskazywali, że byliby skłonni przenieść się do innego kraju (**11%**). W następnej kolejności ankietowani wskazywali skłonność do przeprowadzki do innego województwa (**8%**), gminy (**7%**) i powiatu (**6%**).

## PODSUMOWANIE

- **27%** respondentów nie poszukuje pracy.
- **16%** badanych brało udział w szkoleniach w ostatnich 12 miesiącach.
- **70%** ankietowanych rejestruje się w urzędach pracy w celu uzyskania ubezpieczenia społecznego.
- **71%** preferuje zatrudnienie na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
- **25%** uczestników badania podjęłoby zatrudnienie za wynagrodzenie mieszczące się w przedziale 3501 zł – 4000 zł netto (na rękę).
- **76%** respondentów nie jest skłonna podjąć zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania.

# Dziękujemy za uwagę

## Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41 | 70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100 | fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Szczecinie

