



# KALEJDOSKOP

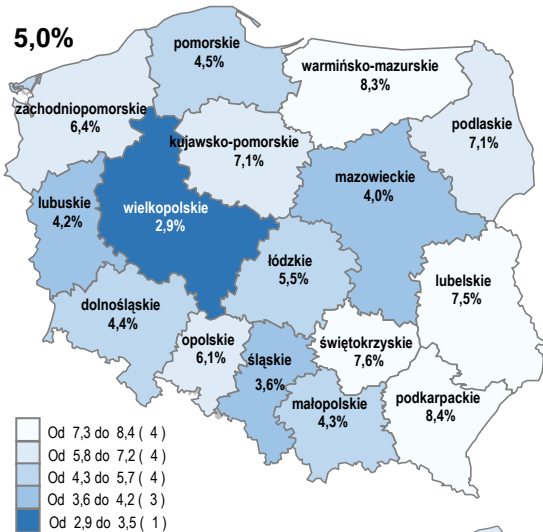
## ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY

2/2023

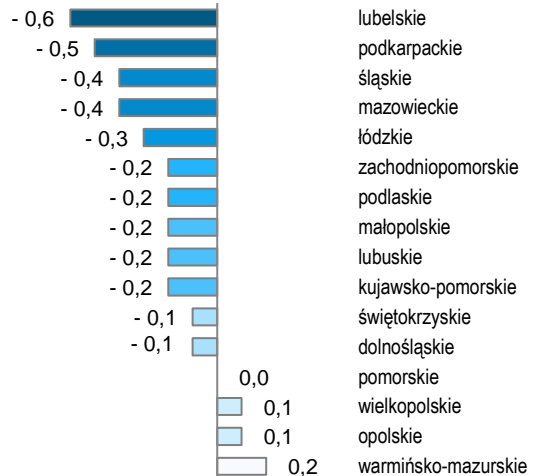
### STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

#### POLSKA

5,0%

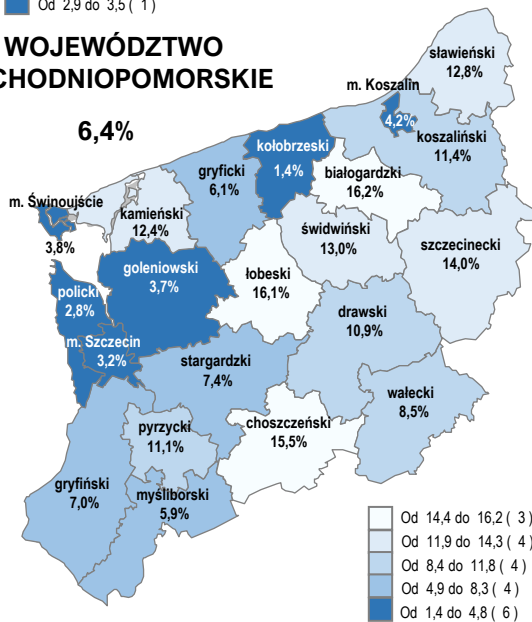


#### zmiana stopy bezrobocia w okresie czerwiec 2022 r. - czerwiec 2023 r.

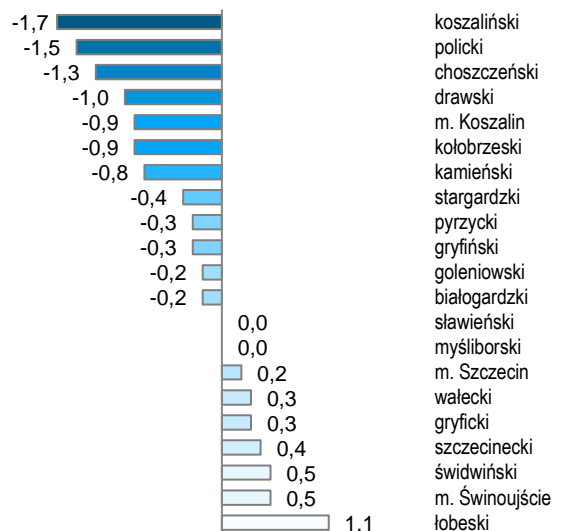


#### WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE

6,4%



#### zmiana stopy bezrobocia w okresie czerwiec 2022 r. - czerwiec 2023 r.



### ZACHODNIOPOMORSKIE FAKTY

	Czerwiec 2022 r.	Czerwiec 2023 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	39 650	38 200
Liczba bezrobotnych kobiet	22 650	20 968
Bezrobotni z prawem do zasiłku	5 518	5 740
Bezrobotni zamieszkali na wsi	16 623	15 831
Stopa bezrobocia rejestrowanego	6,6%	6,4%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	5 981	6 669
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	4 923	4 550
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	8	8
Liczba podjęć pracy w miesiącu	2 992	2 930

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01 i dane GUS.



WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W SZCZECINIE



## OBYWATELE UKRAINY ZATRUDNIENI NA ZACHODNIOPOMORSKIM RYNKU PRACY W 2022 ROKU Z PERSPEKTYWY PRACODAWCÓW

Badanie **Obywatele Ukrainy na zachodniopomorskim rynku pracy** zostało zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w IV kwartale 2022 roku. Celem badania było zapoznanie się z doświadczeniami i opiniami związanymi z zatrudnianiem obywateli Ukrainy, a także ocenami oraz przewidywaniami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej przez zachodniopomorskich pracodawców.

Opracowanie skierowane jest do wszystkich osób zainteresowanych problematyką sytuacji obywateli Ukrainy na zachodniopomorskim rynku pracy, a zwłaszcza osób reprezentujących instytucje realizujące zadania w zakresie wsparcia, w tym zadania wpisujące się w polityki samorządu województwa dotyczące włączenia społecznego oraz związane z działaniami mającymi na celu wspieranie równowagi na rynku pracy.

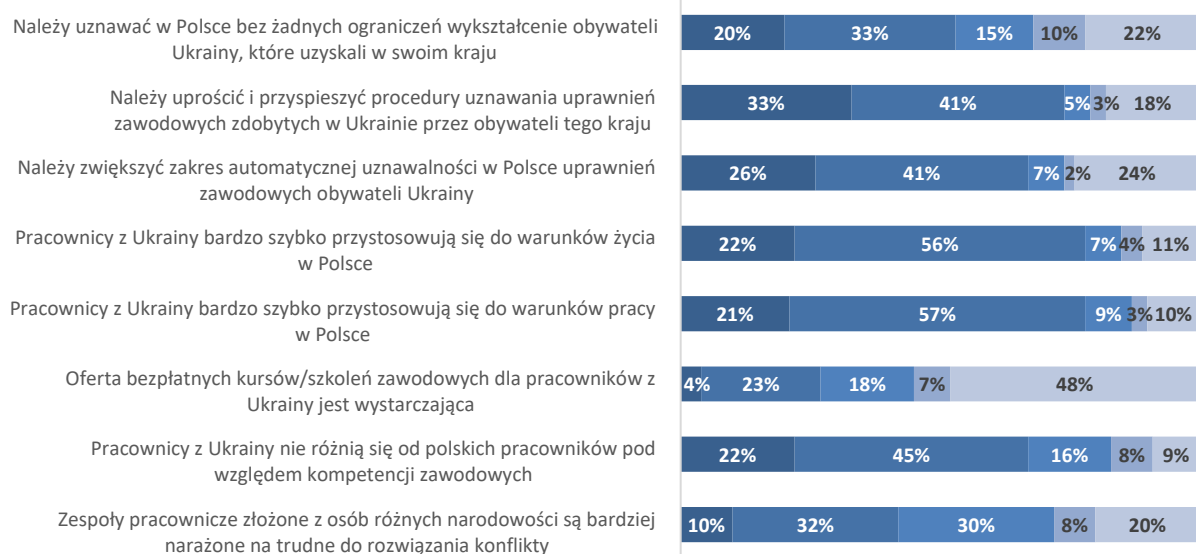
Spośród firm, które zatrudniają lub zatrudniały obywateli z Ukrainy w 2022 roku, **55%** planuje w ciągu najbliższych 12 miesięcy zatrudnić nowych pracowników pochodzących z tego kraju. Najczęściej taką chęć wyrażają przedstawiciele mikro i małych przedsiębiorstw (odpowiednio **46%** i **30%**). Warto jednak zwrócić uwagę, iż w firmach zatrudniających powyżej 250 pracowników, wszystkie biorące udział w badaniu przedsiębiorstwa (5) planują zatrudnić obywateli Ukrainy.

Co trzecie badane przedsiębiorstwo, poza obywatelami Ukrainy, w ciągu ostatniego roku, zatrudniało również pracowników pochodzących z innych krajów. Jednocześnie tylko jedna czwarta z nich, planuje w ciągu najbliższych 12 miesięcy zatrudnić nowych pracowników spoza Polski, nie będących obywatelami Ukrainy. Zdecydowana większość respondentów nie przewiduje w ciągu najbliższego roku zatrudniania cudzoziemców, nie pochodzących z wschodniej granicy.

Większość pracodawców biorących udział w badaniu zgadza się z opinią, że pracownicy z Ukrainy szybko przystosowują się do warunków życia i pracy w Polsce. Uważają również, że należy uprościć i przyspieszyć procedury uznawania uprawnień zawodowych zdobytych w Ukrainie przez obywateli tego kraju, a także zwiększyć zakres automatycznej uznawalności w Polsce uprawnień zawodowych obywateli Ukrainy. Jest to o tyle istotne, że w przypadku braku polskich kandydatów do pracy o odpowiednich kwalifikacjach, łatwiej byłoby zatrudnić pracownika z Ukrainy na stanowisko wymagające wiedzy specjalistycznej. Warto przy tym nadmienić, że zachodniopomorscy pracodawcy uważają, że pracownicy z Ukrainy nie różnią się od polskich pracowników pod względem posiadanych kompetencji zawodowych.

Na uwagę zwraca fakt, iż blisko połowa badanych nie ma jednoznacznego zdania odnośnie wystarczającej liczby ofert bezpłatnych kursów/szkoleń dla pracowników z Ukrainy.

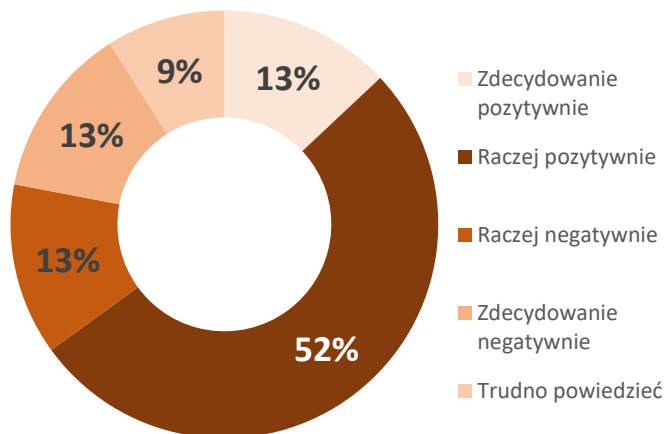
### Zapytano pracodawców, czy zgadzają się z poniższymi opiniami?



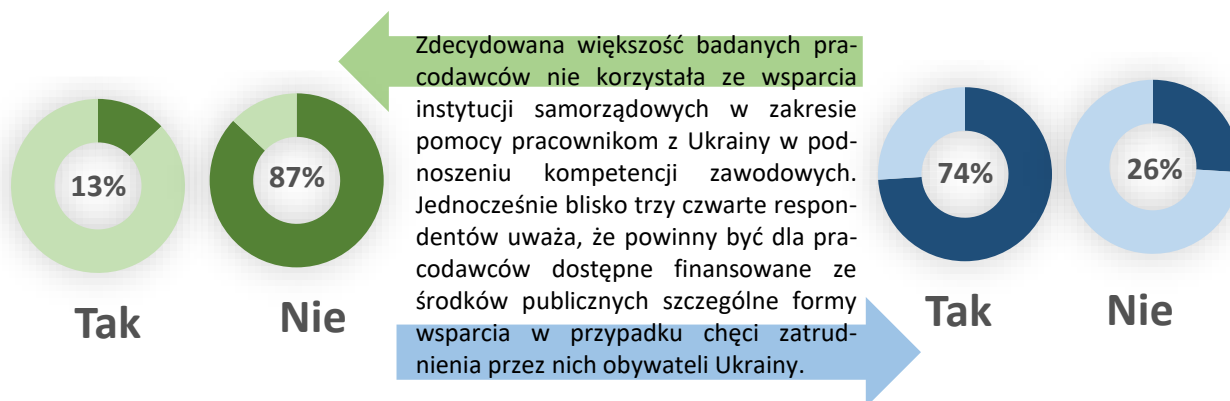
■ Zdecydowanie się zgadzam ■ Raczej się zgadzam ■ Raczej się nie zgadzam ■ Zdecydowanie się nie zgadzam ■ Trudno powiedzieć

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników badania.

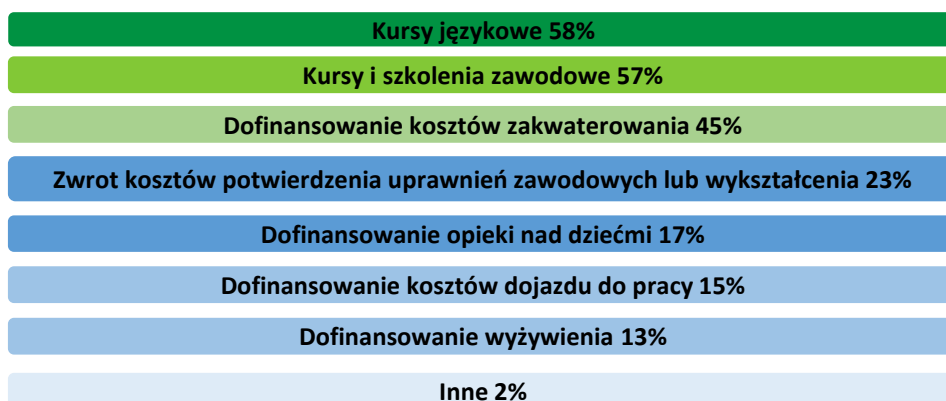
Ponad połowa badanych przedsiębiorców pozytywnie oceniła przepisy, na podstawie których mogą zatrudniać obywatele Ukrainy, a także wymagane formalności z tym związane oraz czas potrzebny na ich dopełnienie. Co czwarty pracodawca oceniał procedury związane z zatrudnianiem pracowników pochodzących z Ukrainy raczej negatywnie lub zdecydowanie negatywnie (łącznie 26%). Tylko 9% respondentów nie potrafiło jednoznacznie ocenić procesu zatrudniania obywateli Ukrainy.



Ponad połowa badanych przedsiębiorców oferowała w 2022 r. pracownikom z Ukrainy wsparcie w zakresie załatwiania formalności związanych z pobytem w Polsce. 42% respondentów zaoferowało zakwaterowanie, zaś co trzeci pracodawca oferował pomoc w udzieleniu wsparcia bliskim przebywającym w Ukrainie. Jedna czwarta badanych zapewniała pracownikom z Ukrainy wyżywienie. Niewielki odsetek firm biorących udział w badaniu oferowało kursy języka polskiego lub innego języka obcego.



Pracodawcy, którzy uważają, że powinny być dla nich dostępne finansowane ze środków publicznych szczególne formy wsparcia w przypadku zatrudniania przez nich pracowników z Ukrainy, wskazywali przede wszystkim na kursy językowe oraz kursy i szkolenia zawodowe. Niespełna połowa ankietowanych uważa, że taką formą wsparcia powinna być możliwość dofinansowania kosztów zakwaterowania, zaś blisko co czwarty badany chciałby, aby pomoc obejmowała zwrot kosztów potwierdzenia uprawnień zawodowych lub wykształcenia.



Zapraszamy do zapoznania się z wynikami II części badania **Obywatele Ukrainy na zachodniopomorskim rynku pracy z perspektywy pracodawców**.

Więcej na: [www.wup.pl](http://www.wup.pl)

## ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH PO PRACY W HOLANDII

Osoba, która utraciła pracę na terenie Królestwa Niderlandów (Holandia), co do zasady powinna ubiegać się w pierwszej kolejności o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, na warunkach obowiązujących w tym państwie. Natomiast, gdy tych warunków nie spełni, ma możliwość ubiegania się o zasiłek dla bezrobotnych po powrocie do kraju, na podstawie polskiego ustawodawstwa. W tym celu powinna się zarejestrować we właściwym miejscowo powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna i złożyć wniosek o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych, na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, we właściwym miejscowo wojewódzkim urzędzie pracy.

Na podstawie powyższych przepisów, do okresu uprawniającego do zasiłku w Polsce może zostać zaliczony okres pracy spełniony w Holandii, jednak pod pewnymi warunkami. Ostatnim państwem ubezpieczenia na wypadek bezrobocia powinna być Polska. Natomiast, jeżeli ostatnim państwem ubezpieczenia była Holandia, to przyznanie prawa do zasiłku następuje na zasadzie wyjątku. Dotyczy on zachowania zwykłego miejsca zamieszkania w Polsce podczas zatrudnienia za granicą, w oparciu o kryteria określone przepisami unijnymi. Należy podkreślić, że dla ustalenia miejsca zamieszkania nie ma znaczenia posiadanie stałego meldunku w Polsce.

Instytucja ustalająca uprawnienie, czyli wojewódzki urząd pracy, na podstawie oświadczenia strony bada:

- ⇒ czas trwania i ciągłość pobytu na terytorium Holandii i Polski;
- ⇒ sytuację danej osoby, w tym:
  - ↳ charakter i specyfikę wykonywanej pracy, w szczególności miejsce, w którym praca ta jest zazwyczaj wykonywana, jej stały charakter oraz czas trwania każdej umowy o pracę;
  - ↳ jej sytuację rodzinną oraz więzi rodzinne;
  - ↳ prowadzenie jakiegokolwiek działalności o charakterze niezarobkowym;
  - ↳ w przypadku studentów – źródło ich dochodu;
  - ↳ jej sytuację mieszkaniową, zwłaszcza informację, czy sytuacja ta ma charakter stały;
  - ↳ państwo członkowskie, w którym osoba uważana jest za mającą miejsce zamieszkania dla celów podatkowych.

W przypadku, gdy wyżej wymienione kryteria nie pozwolą na jednoznaczne ustalenie miejsca zamieszkania danej osoby rozstrzygającymi dla ustalenia jej rzeczywistego miejsca zamieszkania są zamiar oraz powody, które skłoniły ją do przemieszczenia się.

Ważnym jest również fakt, że osoba bezrobotna powinna mieć przepracowane co najmniej 365 dni w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji w powiatowym urzędzie pracy. Okres pracy spełniony w Holandii musi być okresem ubezpieczenia na wypadek bezrobocia. Są to niezbędne warunki do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez wojewódzki urząd pracy. Natomiast jego wysokość i okres przysługiwania zależą m. in. od sposobu rozwiązania umowy o pracę w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, stażu pracy i wieku bezrobotnego, stopy bezrobocia w danym powiecie i innych warunków, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bezrobotny, który ubiega się o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych w Polsce może przedstawić dokument przenośny U1, potwierdzający okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek spełnione w Holandii. Jest on wystawiany przez holenderską instytucję właściwą - UWV, a nie przez pracodawcę. Wniosek o wydanie dokumentu przenośnego U1 można złożyć za pośrednictwem strony internetowej: [KLIKNIJ TUTAJ](#) lub poczty (adres: Employee Insurance UWV, Postbus 20274, 1001 NS Amsterdam). Wzór wniosku oraz szczegółowe informacje można uzyskać również na stronie [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl).

W przypadku, gdy bezrobotny nie posiada dokumentu przenośnego U1, powinien przedstawić w wojewódzkim urzędzie pracy dokumentację potwierdzającą ubezpieczenie, zatrudnienie i samozatrudnienie, tj.: numer ubezpieczenia BSN, umowy o pracę, wypowiedzenie od pracodawcy lub od pracownika jeżeli ma to miejsce, odcinki wypłat z ostatnich 12 miesięcy sprzed pierwszego dnia bezrobocia, orzeczenie holenderskiego sądu pracy w przypadku sporu pomiędzy pracownikiem, a pracodawcą. Ważnym jest, że dokumenty powinny być dostarczone w oryginalnym języku sporządzenia. Następnie wojewódzki urząd pracy wystąpi elektronicznie do holenderskiej instytucji właściwej do spraw bezrobocia z wnioskiem, celem uzyskania dokumentu dotyczącego okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń z tytułu bezrobocia. Do czasu otrzymania ww. informacji nie będzie wydana decyzja administracyjna w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku. Dlatego posiadanie dokumentu przenośnego U1 przez osobę ubiegającą się o zasiłek dla bezrobotnych usprawni całą procedurę administracyjną w Polsce i skróci okres oczekiwania na decyzję.

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie najwięcej spraw o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą, prowadzonych w I półroczu 2023 r., dotyczyło osób, które były ostatnio zatrudnione w Republice Federalnej Niemiec (37%). Niemniej jednak w tym zestawieniu na drugim miejscu jest Holandia (stanowi 10% ogółu prowadzonych spraw). W 2022 r. statystyka wskazanych spraw była podobna (zasiłek po pracy w Niemczech – 36% ogółu prowadzonych spraw, a po pracy w Holandii – ok. 13%).

## BEZROBOCIE REJESTROWANE W GMINACH WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO W 2022 ROKU

W przypadku najmniejszej jednostki podziału terytorialnego czyli gminy, w celu określenia wielkości bezrobocia stosuje się **wskaźnik bezrobocia** wyrażony procentowo, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych na danym obszarze dzielona jest przez liczbę osób w wieku produkcyjnym zamieszkujących określoną jednostkę.

W końcu 2022 roku w województwie zachodniopomorskim wynosił on od 0,8% w gminie Ustronie Morskie (p. kołobrzeski) do 12,4% w gminie Barwice (p. szczeciński), z czego w 109 gminach wskaźnik bezrobocia był niższy od 10% wobec 107 gmin na koniec 2021 roku, natomiast z porównania danych dotyczących sytuacji w gminach na koniec 2021 i 2022 roku wynika, że wskaźnik bezrobocia zmniejszył się w 72 z nich (w 106 gminach rok wcześniej), a największy spadek notowano w gminie Świerżno (p. kamieński) o 2,8 pkt proc. Najwyższy wzrost zaobserwowano w gminie Postomino (p. stawiński) o 0,9 pkt proc.

Wciąż niedająca o sobie zapomnieć pandemia COVID-19 oraz duży napływ uchodźców z ogarniętej wojną Ukrainy nie pozostały obojętne na sytuację rynku pracy m.in. w województwie zachodniopomorskim.

W gminach regionu w 2022 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych w 79 ze 113 gmin. Spadki wahały się od 1 osoby w gminach: Kobyłanka (p. stargardzki), Mirosławiec (p. wałecki) oraz w Wałczu (gmina wiejska) do 546 osób w Szczecinie. Wzrosty notowano w 32 gminach, największy w Szczecinku (gmina miejska) o 148 osób, w gminie Myślibórz oraz mieście Wałcz o 51 osób. Liczba bezrobotnych nie uległa zmianie w stosunku do roku

### Ranking gmin z najniższym i najwyższym wskaźnikiem bezrobocia w 2022 roku

Gminy z najniższym wskaźnikiem bezrobocia	Wskaźnik bezrobocia (liczba bezrobotnych)	Gminy z najwyższym wskaźnikiem bezrobocia	Wskaźnik bezrobocia (liczba bezrobotnych)
Ustronie Morskie (p. kołobrzeski)	0,8% (19)	Barwice (p. szczeciński)	12,4% (642)
Kołobrzeg (miejska)	1,0% (267)	Tychowo (p. białogardzki)	11,1% (447)
Siemyśl (p. kołobrzeski)	1,0% (24)	Biały Bór (p. szczeciński)	10,5% (319)
Dygowo (p. kołobrzeski)	1,1% (38)	Białogard (wiejska)	10,2% (492)
Kołobrzeg (wiejska)	1,1% (75)	Grzmiąca (p. szczeciński)	9,8% (278)
Rymań (p. kołobrzeski)	1,1% (28)	Resko (p. łobeski)	9,3% (434)
Stare Czarnowo (p. gryfiński)	1,2% (27)	Polanów (p. koszaliński)	8,8% (458)
Gościno (p. kołobrzeski)	1,2% (38)	Karlino (p. białogardzki)	8,6% (468)
Goleniów	1,6% (354)	Lipiany (p. pyrzycki)	8,6% (291)
Gryfino	1,6% (302)	Recz (p. choszczeński)	8,4% (276)

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników badania.

2021 w gminie Resko (p. łobeski) oraz Moryń (p. gryfiński).

Z danych z końca 2022 roku wynika, że w 6 gminach przeważali mężczyźni (10 na koniec 2021 roku), w pozostałych dominował udział kobiet, z czego w 46 gminach (43 na koniec 2021 roku) odsetek Pań był większy lub równy 60%.

W 2022 roku procentowy udział bezrobotnych kobiet w ogóle bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim zwiększył się o 0,4 pkt proc. pomimo spadku liczby kobiet o 1 688 względem 2021 roku. Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia najczęściej zamieszkiwało w gminach wiejskich, z kolei w gminach miejskich większy udział miały osoby starsze. Zarówno w gminach miejskich, jak i wiejskich duży odsetek bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym.

W kwestii wykształcenia więcej osób zamieszkujących miasta posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz dyplom uczelni wyższej. Mniejsze różnice zauważalne są w strukturze bezrobotnych według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Długotrwale bezrobotni stanowili połowę lub więcej wszystkich bezrobotnych w 71 gminach, a z tego w 33 gminach osoby długotrwale bezrobotne stanowiły ponad 60,0%. Najniższy poziom długotrwałego bezrobocia zauważalny był w gminach powiatu kołobrzeskiego. Osoby długotrwale bezrobotne wymagają znacznego wsparcia ze strony publicznych służb zatrudnienia, dlatego też stanowią istotną grupę spośród kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



## WSPARCIE DLA MŁODZIEŻY KOSZALIŃSKIEJ

Doradcy zawodowi z wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Koszalinie, w odpowiedzi na zgłoszone potrzeby zarówno ze szkół podstawowych i ponadpodstawowych z Koszalina i okolic, przygotowali w I połowie roku 2023 r. cykl zajęć z planowania kariery.

Głównym celem było zachęcenie młodych osób do dalszego etapu kształcenia, samopoznanie zasobów i czynników wpływających na podejmowane wybory oraz zwiększenie wiedzy o zawodach prognozowanych, jako przyszłościowe.

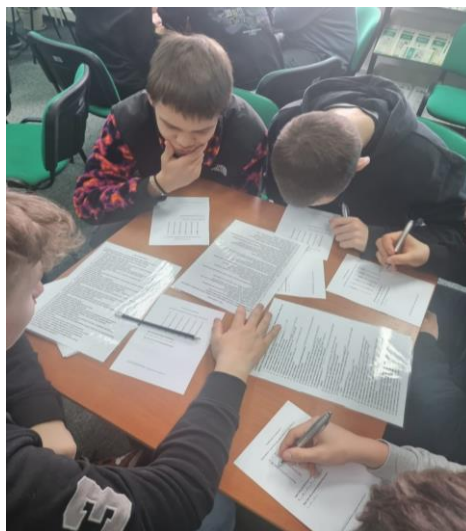
Wśród tematów pojawiły się warsztaty ściśle związane z rozwojem zawodowym, m.in.: „Planowanie kariery zawodowej”, „Warsztat samopoznania – bilans wartości, umiejętności i skłonności zawodowych”, a także „Kompetencje przyszłości, czyli co cenią pracodawcy na dzisiejszym rynku pracy”.

Zajęcia odbywały się zarówno w siedzibie Centrum w Koszalinie, jak również w placówkach szkolnych: Szkoła Podstawowa Nr 17 w Koszalinie, Szkoła Podstawowa Nr 7 w Koszalinie, Szkoła Podstawowa Nr 2 w Sianowie, Szkoła Podstawowa w Iwicinie,

Szkoła Podstawowa w Suchej Koszalińskiej, Zespół Szkół Nr 10 im. Bolesława Chrobrego w Koszalinie i Zespół Szkół Nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie. Łącznie przeprowadzono 40 spotkań dla 698 uczniów.

Dodatkowo, odbyły się również spotkania dla rodziców, których dzieci stoją przed wyborem dalszej drogi edukacyjnej pod nazwą „Jak pomóc dziecku w wyborach edukacyjno-zawodowych”. Spotkania odbyły się stacjonarnie oraz w formule online (webinar). Zarówno jedna jak i druga forma cieszyła się dużym zainteresowaniem. Jak podkreślali doradcy zawodowi warto kierować uwagę młodych ludzi na zdobywanie kompetencji przyszłości oraz rozwijanie własnego potencjału.

Podejmowane działania przez doradców z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Koszalinie pokazały, jak bardzo ważne jest budowanie lokalnej sieci doradztwa edukacyjno-zawodowego, co jest kolejnym wyzwaniem, z którym będzie nam niezmiernie miło się zmierzyć już po wakacjach.



## STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY REGIONALNEGO I LOKALNEGO RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO, dostępne są na stronie internetowej [www.wup.pl](http://www.wup.pl)

- Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- Barometr zawodów 2023 - Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- Europejski Barometr Rynku Pracy;
- Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodnio-pomorskim;
- Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodnio-pomorskiego;
- Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego;
- Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy;
- Stan i perspektywy zachodniopomorskiego ratownictwa medycznego w kontekście rynku pracy;
- Obywatele Ukrainy na zachodniopomorskim rynku pracy w 2022 roku;
- Postawy edukacyjne i plany zawodowe uczniów zachodniopomorskich techników i szkół branżowych.